

INFORMAZIONI PERSONALI

Riccardo Fracassi



📍 Via del Pettiroso, Milano (MI)

☎ +39 328 7344635

✉ riccardo_fracassi@hotmail.com

Data di nascita 05/12/1986 | Nazionalità Italiana

<https://it.linkedin.com/in/riccardo-fracassi-340b8744>

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

10/2013 – in corso

HR Generalist

Autostrada Pedemontana Lombarda SpA (Gruppo di circa 1.000 dipendenti Milano Serravalle – Milano Tangenziali SpA) Via del Bosco Rinnovato 4/a, Assago 20090 (MI)

- Gestione e Amministrazione del Personale;
- Contenzioso e Relazioni Sindacali;
- Redazione e applicazione policy in ambito gestione del personale;
- Formazione, Sviluppo e Piani di Gestione della Performance;
- Reportistica relativa al Costo del Lavoro ed elaborazione del Budget del Personale;
- Attività di ricerca e selezione del personale.

Attività o settore Autostrade e Trafori

04/2016 – 12/2018

HR Specialist

Milano Serravalle – Milano Tangenziali SpA, Via del Bosco Rinnovato 4/a, Assago 20090 (MI)

- Piani di sviluppo, pesatura dei ruoli;
- Reportistica su Compensation ed equità interna, premi di risultato, MBO;
- Approfondimenti normativi sui temi del diritto sindacale;
- Partecipazione alle trattative di secondo livello, procedure di raffreddamento sindacale, etc;

Attività o settore Autostrade e Trafori

ISTRUZIONE E
FORMAZIONE**Formazione in ambito Risorse Umane**

- Master in Strategic HR Management 2015-16 (5° edizione - **Il Sole 24 Ore**)
- Percorso HR Leader – Negoziazione ed influenza 1° edizione 2016 (**SDA Bocconi**)
- Normativa Privacy e contenzioso ad essa connesso (**Business International**)
- La selezione: tecniche sperimentate di intervista - PNL e analisi transazionale (**Cegos**)
- Il rinnovo del CCNL Dirigenti Industria del 30 12 2014 (**Paradigma - Optime**)
- Gestione dei fenomeni di eccessiva morbilità e permessi L. 104/92 (**Paradigma - Optime**)
- Payroll e contributi (**Cegos**)
- La risoluzione consensuale e gli accordi transattivi (**Paradigma - Optime**)

09/2011 – 07/2013

Laurea Magistrale in Scienze del Lavoro

Votazione finale –
110 e LODE

Università degli Studi di Milano – Facoltà di Scienze Politiche

- Curriculum del corso magistrale in Politiche e Gestione del rapporto di lavoro;
- Specializzazione extracurricolare nei temi delle Pari Opportunità e del Diversity Management;
- Il corso di laurea affronta in modo interdisciplinare lo studio dei processi di reclutamento, selezione, gestione, formazione e sviluppo delle Risorse Umane;
- Tesi in Ricerca Demografica e Sociale dal titolo: “Carriere e scelte familiari. Studio sui percorsi di vita degli italiani e delle italiane”.

- 09/2012 **Berlin WSI Summer School**

Centro di Ricerca 'Hans-Böckler-Stiftung' presso Berlino (DE)

 - Partecipazione a dibattiti, workshop, lavori di gruppo in lingua Inglese sul tema: 'Industrial Relations and Crisis Management in Germany: a model for Europe?'
- 09/2007 – 07/2011 **Laurea Triennale in Scienze Politiche e delle Organizzazioni** Votazione finale – 102 su 110

Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Scienze Politiche

 - Il corso di laurea approfondisce le dinamiche organizzative e le scienze dell'amministrazione, con particolare attenzione allo studio di organizzazioni complesse quali imprese, organizzazioni pubbliche, partiti, gruppi di interesse e associazioni che abbiano rilevanza pubblica;
 - Tesi in Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali dal titolo: "Ancora una storia di operai: Pomigliano e Mirafiori".
- 09/2000 – 07/2005 **Diploma di Maturità Classica** Votazione finale – 68 su 100

Liceo Classico 'Luigi Galvani', Bologna (BO).

 - Indirizzo tradizionale

COMPETENZE PERSONALI

Lingue Italiano (Madrelingua)

	COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione Orale	Scrittura
Inglese	Ottimo (C1)	Ottimo (C1)	Ottimo (C1)	Ottimo (C1)	Ottimo (C1)
Francese	Buono (B2)	Buono (B2)	Buono (B2)	Buono (B2)	Buono (B2)

- Competenze comunicative** Buone competenze comunicative acquisite in qualità di HR Specialist per le relazioni sindacali del Gruppo Milano Serravalle – Milano Tangenziali SpA, in fase di contrattazione collettiva di secondo livello, nonché in qualità di HR Generalist presso Autostrada Pedemontana Lombarda SpA.
- Competenze professionali** Esperienza di 5 anni nel ruolo di HR Generalist - HR Business Partner, con interfaccia sui seguenti processi: gestione del personale, contenzioso, relazioni sindacali, amministrazione, paghe e contributi, selezione e formazione e sviluppo.
- Competenze informatiche** Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office, capacità di analisi dei fenomeni quantitativi tramite l'uso di software statistici, quali Stata 12 e Spss 8.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 GDPR e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".